



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA
CREF3 - SANTA CATARINA
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL



PORTARIA Nº 030/2022/CREF3/SC.

Dispõe sobre a alteração da Portaria nº 003/2021/CREF3/SC, a qual define o Plano de Carreira, Cargos Públicos e Salários e estrutura de pessoal do CREF3/SC.

O Presidente do CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 3ª REGIÃO – CREF3/SC, no uso de suas atribuições estatutárias, conforme dispõem os Incisos II e X, do Artigo 40 do Estatuto da Autarquia;

CONSIDERANDO a necessidade de se ter um profissional à disposição das comissões permanentes e temporárias do CREF3/SC;

CONSIDERANDO a deliberação da Diretoria do CREF3/SC, em reunião realizada no dia 23 de setembro de 2022, nos termos do estabelecido no art. 36, X, do Estatuto da Autarquia.

RESOLVE:

Art.1º - Criar o cargo público em comissão de *Assessor de Comissões*, o qual passa a ser inserido no Quadro de Cargos em Comissão do Anexo III, da Portaria nº 003/2021/CREF3/SC.

Parágrafo único – As atribuições serão aquelas constantes do Anexo de *Descrição do Cargo*.

Art.2º - Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Florianópolis/SC, 30 de setembro de 2022.

Paulo Rogerio Maes Junior
Presidente
CREF 001385-G/SC

Publicado no Diário Oficial – SC- Nº 21.869, Pág. 37, segunda-feira, 03 de outubro de 2022.



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA
CREF3 - SANTA CATARINA
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL



ANEXO III
CARGOS PÚBLICOS EM COMISSÃO, CARGA HORÁRIA E REMUNERAÇÃO

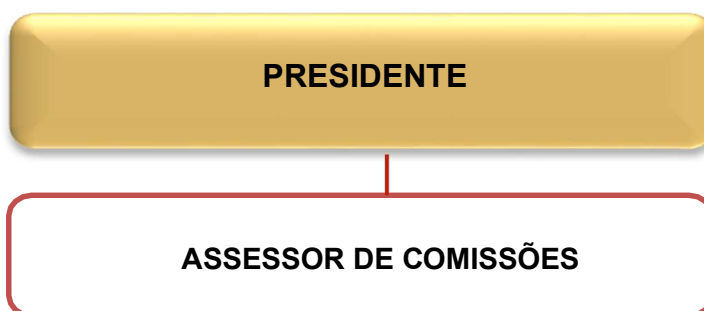
CARGOS PÚBLICOS EM COMISSÃO	CARGA HORÁRIA	REMUNERAÇÃO
SECRETÁRIO GERAL	8h diárias e 40 semanais	R\$ 14.041,10
ASSESSOR JURÍDICO	8h diárias e 40 semanais	R\$ 8.992,95
ASSESSOR INSTITUCIONAL	8h diárias e 40 semanais	R\$ 8.992,95
ASSESSOR DE COMISSÕES	8h diárias e 40 semanais	R\$ 8.992,95
CHEFE DEPARTAMENTO (Quando fora do quadro efetivo)	8h diárias e 40 semanais	R\$ 8.307,86
GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO DE CONFIANÇA (Chefia de Departamento)	8h diárias e 40 semanais	R\$ 4.008,77 ou 40% sob salário base



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA
CREF3 - SANTA CATARINA
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL



		CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA SANTA CATARINA		Descrição de Cargo	
IDENTIFICAÇÃO					
Cargo:			Departamento:		
Assessor de Comissões			Presidência e Diretoria		
Provimento:			Divisão:		
Cargo Comissionado			Staff		



DESCRIÇÃO SUMÁRIA
Assessorar as comissões temporárias, permanentes e especiais instituídas no âmbito do CREF3/SC na tomada de decisões que visem o cumprimento de suas competências, estabelecendo procedimentos e propondo ações que assegurem o alcance dos objetivos e diretrizes estabelecidas para aqueles colegiados.
ATRIBUIÇÕES
Assessorar as comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC, no desempenho de suas atribuições, em assuntos técnicos e institucionais relacionados à área da educação física, apresentando relatórios periódicos e sempre que solicitado, sobre andamento dos procedimentos no âmbito daqueles colegiados.
Orientar as comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC no tocante ao cumprimento da legislação que norteia o funcionamento dos órgãos de assessoramento do Plenário.
Auxiliar os membros das comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC na elaboração de documentos originários das tomadas de decisões.
Acompanhar e dar andamento aos assuntos de interesse da Presidência, da Diretoria e do Plenário junto às comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC.
Receber demandas institucionais que sejam de competência das comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC e dar encaminhamento junto aqueles colegiados, inclusive, se necessário, proferir pareceres técnicos.
Acompanhar a instrução de processos administrativos em tramitação perante as comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC, prestando auxílio aos membros daqueles colegiados.
Acompanhar as ações executadas pelas comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC.
Sugerir a elaboração e atualização de normas e procedimentos a serem implantados perante as comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC.
Acompanhar a Presidência, membros da Diretoria e das comissões permanentes, temporárias e especiais do CREF3/SC nas reuniões e compromissos, quando convocado.
Participar, sempre que convocado, de todas as atividades desenvolvidas pelo CREF3/SC que estejam voltadas para o desenvolvimento e aprimoramento dos empregados, visando garantir a qualidade de suas atividades profissionais diárias.
Desempenhar outras tarefas compatíveis com o cargo e formação.



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA
CREF3 - SANTA CATARINA
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL



GRAU DE AUTONOMIA e COMPLEXIDADE

Possui **autonomia** para participação do planejamento de trabalho das comissões permanentes, temporárias e especiais, bem como na definição dos planos de ação nas atividades do Conselho.

REQUISITOS DE ACESSO

Ensino superior completo em qualquer área de conhecimento.

Perfil de gestão, com capacidade de avaliar oportunidades e propor soluções.

Conhecimento e experiência na área de atuação.

Disponibilidade e flexibilidade de horários para o Conselho.

Capacidade de articulação e negociação interna.

Conhecimento dos objetivos e diretrizes institucionais traçados pelo Conselho, bem como de procedimentos específicos das comissões permanentes, temporárias e especiais.

Conhecimento da estrutura organizacional e funcional do Conselho.

Noções aplicáveis de gestão de processos.

Atitudes de comprometimento para com os resultados de seu trabalho, de sua coordenação e do Conselho.

Indicado pela presidência e aprovado pela diretoria.

FORMAÇÃO

Necessária:

Ensino Superior Completo em qualquer área de conhecimento.

EXPERIÊNCIA

Mínimo de 6 (seis) meses na atuação com processos e procedimentos gerenciais.

CONHECIMENTO / TREINAMENTO	Grau de domínio		
	B	I	A
Informática		x	
Legislação do sistema CONFEF/CREFs			x
Normas Técnicas			x
Carteira Nacional de Habilitação Permanente Cat. "B"			
* Legenda: B - Básico / I - Intermediário / A - Avançado			
HABILIDADES / ATITUDES			
Competências Específicas do Cargo	Competências do Nível Hierárquico		
Comprometimento	Acompanhamento e Controle		
Proatividade	Capacidade de Análise		
Persuasão	Capacidade de Propor Soluções		
Criatividade	Comunicação		
Trabalho em Equipe	Liderança		
Tomada de Decisão	Versatilidade		
QUADRO DE REVISÕES			
Data da Revisão	Descrição das alterações		